



Unione Italiana Cittadini

## CCNL PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

CCNL	FEDERDAT   AEPI   CLAS   FLAITS   CONSIL   ASSIDAL   CIU   UIC	CCNL RAPPRESENTATIVI
PART-TIME	CLAUSOLE FLESSIBILI: 10% CLAUSOLE ELASTICHE: 40%	CLAUSOLE FLESSIBILI: 10% CLAUSOLE ELASTICHE: 40%
LAVORO SUPPLEMENTARE	LAVORO SUPPLEMENTARE: 40%	LAVORO SUPPLEMENTARE: 40%
FLESSIBILITA'	Il lavoratore per sua espressa richiesta potrà rinunciare alla monetizzazione delle ore non fruita presenti in banca ore e l'azienda si obbliga ad istituire in qualità di promotore un percorso formativo individuale anche durante il normale orario di lavoro.	
FERIE	Le ferie potranno essere frazionate liberamente nel corso dell'anno, fermo restando che almeno due settimane vanno godute consecutivamente durante l'anno stesso di maturazione.	E' facoltà del datore di lavoro stabilire il periodo delle ferie di norma da maggio a ottobre, in funzione delle esigenze della struttura lavorativa e sentiti i lavoratori, e secondo i principi del D.lgs. 66/2003 in materia.
PREMIO MALATTIA	Al fine di ridurre le assenze per malattie di breve durata e prevenire situazioni di abuso del periodo di carenza, viene riconosciuto annualmente, in via sperimentale, a ciascun lavoratore un contributo di € 150,00. Ai dipendenti che si assentino per malattie di durata non superiore ai cinque giorni, verrà trattenuta una somma pari ad € 50,00 per evento. Tale trattenuta opererà solo a partire dal terzo evento morboso.	

	<p>Le somme non erogate incrementeranno il contributo annuale e saranno suddivise tra i lavoratori che abbiano effettuato un numero di assenze non superiore a 3 eventi di durata massima di 5 giorni.</p>	
<b>EBILAV</b>	<p>Le Parti prendono atto dell'importanza che la bilateralità riveste nel sistema delle relazioni sindacali ai vari livelli e pertanto, al fine di attuare le finalità di cui al presente CCNL, convengono che l'Ente Bilaterale nazionale, denominato EBILAV costituisce lo strumento utile ad ogni iniziativa in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale.</p>	
<b>WELFARE</b>	<p>Assistenza sanitaria integrativa</p> <p>Previdenza complementare</p> <p>Smart working</p> <p>Telelavoro</p> <p>Il presente CCNL pone l'accento sull'importanza del welfare (inteso quale insieme di iniziative di natura contrattuale o unilaterali da parte del datore di lavoro volte a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia attraverso una diversa ripartizione della retribuzione, che può consistere sia in benefit rimborsuali sia nella fornitura diretta di servizi, o in un mix delle due soluzioni).</p>	